

# La distancia no ha muerto: la economía digital construye ciudades cada vez más grandes

La globalización enardece la concentración urbana e incita a los enclaves medios a cohesionarse y tender conexiones para evitar la irrelevancia, opinan los expertos

✦ Marcos PALICIO

“La distancia ha muerto”, gritaba la profecía de la globalización en los últimos años noventa. La tecnología, decían, alumbrará un mundo distinto en el que cualquiera podrá trabajar en cualquier cosa desde cualquier parte, un universo nuevo que condenará el emplazamiento a la irrelevancia. Pero resulta que más de veinte años después casi media España vive en diez grandes ciudades que son cada vez más grandes y 243 millones de estadounidenses se amontonan en el tres por ciento del espacio urbano de su país. En “El triunfo de las ciudades” (2011), el economista Edward Glaeser confirma que “toda la humanidad cabría en Texas”, pero que en este planeta donde sobra espacio “preferimos las ciudades”. Cada vez más. La economía urbana empezó a desmontar el mito de la intrascendencia del emplazamiento cuando comprobó que cuanto más se desarrollaba el imperio digital y tecnológico más aumentaban los viajes de negocios en avión. La distancia no ha muerto, han ganado las ciudades.

El mundo ultratecnológico sigue necesitando el cara a cara, la proximidad física que nutre y retroalimenta por definición a los mercados de la economía del conocimiento. A los ojos de Fernando Rubiera, profesor de Economía Aplicada en la Universidad de Oviedo e investigador del Laboratorio de Análisis Económico Regional (Regiolab), que observa todo esto desde un área metropolitana polinuclear y desconfigurada, estas tendencias refuerzan la urgencia del robustecimiento y el tendido de sinergias entre las ciudades medias. Pronto encontrará en esas macrotendencias globales una base donde asentar la tesis de la necesidad de cohesionar el centro de Asturias y hacerlo visible desde fuera como una masa urbana unitaria. En el mundo de la cada vez más intensa densidad urbana, donde el tamaño sí importa y los mercados viven de su masa y sus

capacidades de interconexión, una ciudad de 200.000 o 300.000 habitantes es irrelevante; “una de 800.000 tiene cierto peso. No va a ser prioritaria, pero puede resistir”.

Los cerca de diecinueve millones de habitantes que se concentran hoy en las diez áreas metropolitanas más pobladas de España todavía eran dieciséis al comienzo del siglo. La larga marcha hacia las ciudades viene de lejos. Más o menos del siglo XVIII. La globalización, internet y los ordenadores, la revolución digital de las comunicaciones completa un proceso de gusto por la vida urbana que parte de la Revolución Industrial. El fenómeno no es de ahora, pero ahora se ha exagerado. El estado de la cuestión en la segunda década del siglo XXI fotografía “una era posindustrial asentada en los servicios, y los servicios son pura ciudad”, subraya Rubiera. “Cuanto más especialización y eficiencia en los servicios, más ciudades”, y para aguantar en la jungla globalizada y ultratecnológica, mejor cuanto más grandes y mejor conectadas.

La nueva economía se mueve al ritmo que marcan los sectores creativos e intensivos en conocimiento, y su capacidad para agrandar las ciudades se explica en las clases de Economía con un ejemplo. O con varios. O con cualquiera que imagine el comportamiento habitual de una actividad sustentada en el talento. “Piense en un fotógrafo”. Si se le coloca en un mercado pequeño y desconectado seguramente no tendrá más remedio que hacer para sobrevivir lo que todos, bodas y comuniones. “Si quiere especializarse en alguna labor muy específica de su trabajo, en moda o en platos de alta cocina, por ejemplo, le van a faltar clientes”. En una gran ciudad, el mismo profesional, con las mismas habilidades, tiene espacio para desarrollarse y mercados específicos en los que concentrarse sin terminar haciendo bodas si no quiere. El ejemplo parece banal, pero su esquema puede reproducirse, retrata Rubiera, en cualquier sector imagina-



“Una ciudad de 200.000 o 300.000 habitantes es irrelevante; una de 800.000 tiene cierto peso y puede resistir”, dice el economista Fernando Rubiera

ble, fundamentalmente en los creativos o muy conectados con el saber, los que dan cuerda al mundo actual. Se le puede aplicar el mismo a un ingeniero, o a una empresa ultratecnológica y muy especializada, que en un mercado potente siempre tendrá más posibilidades de encontrar a los directivos y profesionales me-

mejor cualificados... Al final, o se van o directamente crecen fuera. “Los talentos se reparten aleatoriamente, pero tienden a concentrarse en determinados entornos pueden desarrollarse mejor que en otros”. Es el signo de los tiempos que cantó “Abba”, donde “el ganador se lo lleva todo” y la economía tiende a la concentración, donde triunfan las empresas voraces que más que competir “en el mercado” pugnan “por el mercado”. Por todo el mercado. La ilustración del fenómeno hace pasar a toda velocidad los logotipos de Facebook, Google, Whatsapp, Amazon... El economista Luis Garicano retrató la semana pasada en el Club Prensa Asturiana de LA NUEVA ESPAÑA las muy peculiares condiciones del nuevo universo digital y su tendencia a localizar empresas en ciudades de gran tamaño, a hacer perder terreno a las medianas de raíz industrial.

La pregunta es cómo puede buscar un sitio en esa selva de lo cada vez más grande un entramado urbano que como el asturiano nun-

## Los empleos que resistirán a los robots: “los más humanos”

✦ José Luis SALINAS

El porcentaje asusta. A no muy tardar, en 2022, los humanos harán el 58% de las horas de trabajo, y las máquinas, el 42% restante. Poco a poco, los robots irán tomando el relevo en las empresas. No lo dice cualquiera. La previsión la recoge en un estudio elaborado por el

Foro Económico Mundial. “El cambio es imparable”. Ahora el que habla es José Luis Álvarez, el que fuera director general del Servicio Público de Empleo, y que ahora dirige una asesoría de recursos humanos, Recursos más humanos. “Todos los empleos estarán afectados por los cambios tecnológicos, algunos se transformarán, otros serán irreconocibles”, teoriza. Álvarez se dedica ahora a preparar a las compañías para que puedan surfear esa ola de cambios tecnológicos, que llega a toda velocidad. “Los cambios serán en tres o cinco años como mucho”, señala. Así que así será la cuarta revolución industrial, sólo sobrevivirán los empleos “más humanos”.

El Foro Económico Mundial, basándose en una encuesta a los directores de recursos humanos de doce sectores de actividad diferentes y que trabajan en las veinte economías

mas desarrolladas, concluye que habrá hasta un 54% de los empleados que necesitarán reciclarse para no acabar ahogados por la ola tecnológica. Muchos lo conseguirán, otros se quedarán en el camino. “Se van a crear nuevos empleos, pero eso no va a evitar que haya gente que se quede relegada”, señaló.

Aunque así de primeras, apunta Álvarez, esta transformación digital está trayendo consigo una situación curiosa, lo que considera que es una brecha laboral. Por un lado, habrá personas que se queden en el desempleo y, al mismo tiempo, habrá compañías que se quejen de que no encuentran personal con la suficiente cualificación. Ya está ocurriendo en sectores asturianos como el del metal.

El debate está más abierto que nunca. Hace unos días el doctor en Economía y responsable de economía en Ciudadanos, Luis Gari-

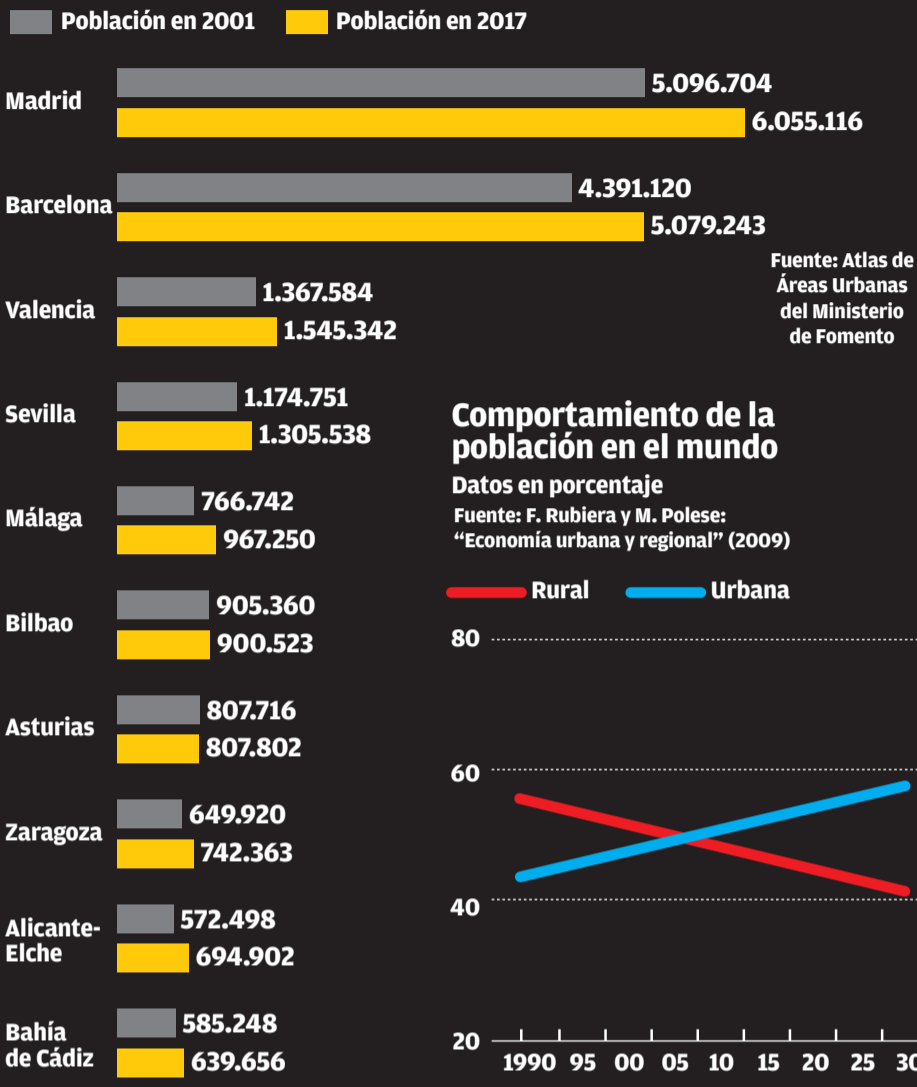
cano, aseguró durante un acto en el Club Prensa Asturiana de LA NUEVA ESPAÑA que “históricamente la automatización ya ha ido sustituyendo a las habilidades brutas. Ahora ya están cambiando las cosas, sustituyendo a tareas intelectuales”. Y añadió: “Estamos automatizando trabajos de clase media y eso genera ansiedad a la clase media. Pero no va a haber menos empleos, los humanos siempre sabemos qué hacer”.

El informe del Fondo Económico Mundial da motivos tanto para la esperanza como para la preocupación. Empezando por el final, la luz de alarma la pone que la mitad de los encuestados reconocía que todos estos cambios tecnológicos que llegan les obligarán a recortar su plantilla fija. Una de cal y otra de arena, porque los encuestados también predijeron que en los próximos tres años tendrán que re-



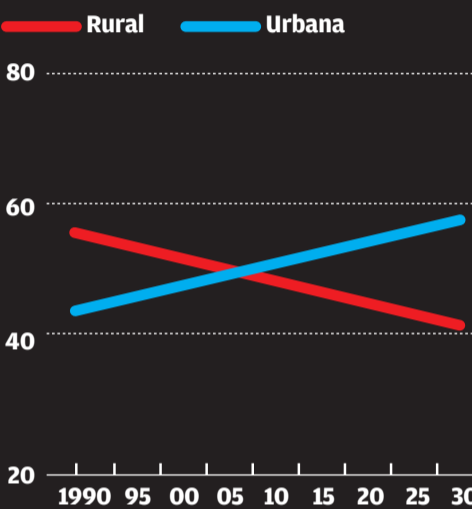
HACIA LA LUZ. La península Ibérica, en una vista nocturna de satélite, con las concentraciones de luces marcando las grandes masas urbanas en crecimiento. | NASA

### Las mayores áreas metropolitanas de España



### Comportamiento de la población en el mundo

Datos en porcentaje  
Fuente: F. Rubiera y M. Polese: "Economía urbana y regional" (2009)



ca va a ser enorme. O cómo puede combatir el riesgo cierto de la irrelevancia. Hay ciudades de tamaño medio, responde el experto, que en determinados sectores "ofrecen resistencia". Menciona la densidad de actividad vinculada con la tecnología en Bilbao, o la industria creativa de Valencia, y aclara que la tesis sobre la urgencia de la cohesión del área metropolitana asturiana viene en parte de ahí. En el mundo globalizado una ciudad "sólo es competitiva si tiene un mínimo de gente que le permita desarrollar cierta escala en ciertos servicios y actividades". Y además del tamaño importan las conexiones. "Ojo con conectarnos tan bien con Madrid", enlaza Rubiera, porque en AVE no sólo se llega a Madrid más rápido, "también llega Madrid muy rápido a Asturias". Si los enlaces se establecen siempre entre un nodo pequeño y uno grande, el pez chico tiende a correr el riesgo de quedar "subsumido". Mirada desde una perspectiva global de país, esta concepción de conectividad radial puede te-

ner sentido, pero si lo que se pondera es la necesidad de compensar el territorio tal vez con vendría "intentar unir nodos pequeños para que se conviertan en grandes o entidades de tamaño similar, para que puedan cooperar". Él habla mirando de reojo a Bilbao, o a su eje con Oporto, e invita a pensar en el largo plazo remarcando la posibilidad de que las muy grandes masas urbanas, ya ha pasado en Nueva York o Ciudad de México, puedan llegar a colapsar por saturación. En esos casos, subraya el economista, "lo primero que se expulsa es la industria, o el suelo industrial", y Madrid ha empezado a hacerlo hacia Valencia o Zaragoza... "Habría que estar preparados para ser receptores" de esos flujos. Y ahí la fachada marítima y los puertos y la capacidad logística pueden tener muchas cosas que decir. De momento, ganan los grandes, y el censo da fe. Crecen más las grandes urbes y como mucho a su estela sus periferias, dando forma a un fenómeno de "desconcentración conte-

nida": como la proximidad aún importa, pero hay quien no necesita ir físicamente al trabajo más que unos días a la semana, además de Madrid puede tener su oportunidad una esfera limitada de perímetro, le pasa por ejemplo a Guadalajara, pero Asturias y las ciudades medias mal conectadas se despueblan. Vamos juntos hacia la luz de las ciudades. El análisis de las tendencias globales las dirige también hacia la exacerbación de la urbanización cuando se mira desde la esquina de la geografía. En vuelo rasante a través de la gran ciudad cada vez más grande, Fermín Rodríguez constata como una verdad inhabitada que "la fase actual de nuestra civilización globalizada es urbana y va a serlo mucho más y en todas partes". Que "todas las ciudades son globales y que en la estructura urbana española "es una suerte tener áreas metropolitanas como elementos de una red de ciudades bastante jerarquizada y equilibrada" donde relucen junto a la gran

ciudad global, Madrid, "sus urbes continentales (Barcelona, Valencia) y los sistemas urbanos regionales (Galicia-Oporto, Bilbao-Santander, Levante, Costa del Sol) que se van armando a partir de la conformación de corredores o ejes de desarrollo". Catedrático de Análisis Geográfico Regional, director del Centro de Cooperación y Desarrollo Territorial (CeCodet) de la Universidad de Oviedo, Rodríguez dirá que "es importante insertarse en uno de esos corredores". También "destacarse, tener personalidad propia", saber que "todas estas ciudades o son globales en alguna medida o no podrán mantener su tamaño", y que Asturias tiene por situación y tradición algunas olas a las que subirse. Además de crecer "las ciudades se litoralizan". Y "estar al lado del mar, o mejor dicho, tener una fachada marítima, es bueno para crecer. Las ciudades avanzan hacia la mar y las interiores tienen que estar bien conectadas con los puertos". Ha emergido una oportunidad. Pero además de olas hay diques de contención. En Asturias, sobre todo los políticos. Los del localismo, o más bien el cantonalismo del poder local de "un país de parroquias" que ha sido por naturaleza "desconfiado" y ha tenido en plano de fondo, pero siempre presente con el paso de los años, una clase dirigente que cuando se habla del área metropolitana "no comprende su utilidad". "La vanguardia dirigente tiene otras cosas que hacer y el asunto, como es habitual, se estanca en el charco del lío. Lo que ocurre es que el tiempo corre para todos, y todos a la larga son responsables de sus decisiones". El estancamiento, reflexiona el geógrafo, emerge de la mezcla de "clichés viejos" con "aspiraciones nuevas". "El poder regional actuó como habría actuado el comité, con buenas intenciones pero sin fiarse de nadie", y así fue cómo las lógicas políticas desusadas lastraron la gestión del que fue "uno de los primeros distritos industriales de España". Asturias "ya había intentado evolucionar a área metropolitana a comienzos de la tercera década del siglo XX, pero una historia despiadada cortó su evolución, aplazándola". Pese a todo, en los setenta tenía el aspecto de "un sistema urbano de tamaño y características metropolitanas" que sin embargo sigue enredado en la política regional y local y en su incapacidad para entender "la necesidad de esto que se plantea en la década de 1990 con el nombre de Ciudad Astur". No lo han entendido, y siguen empantañados, así que "yo me conformaría", dejará dicho el geógrafo, "con que Asturias lograra que su área metropolitana fuera reconocida como ciudad desde fuera. Así lo está en algunos documentos oficiales, pero es necesario visibilizarla como una unidad estadística, al modo de las áreas americanas".

#### TRABAJOS CON MENOS POSIBILIDADES DE SER SUSTITUIDOS POR UN ROBOT

- Terapeuta recreativo
- Supervisor de mecánicos y reparadores
- Director de gestión de emergencias
- Trabajador social, en salud mental
- Audiólogo
- Terapeuta ocupacional
- Ortopedista y protésico

#### TRABAJOS CON MÁS POSIBILIDADES DE SER SUSTITUIDOS POR UN ROBOT

- Empleado de telemarketing
- Ayudante de abogados
- Limpiador de alcantarillas
- Técnico matemático
- Evaluador de riesgo en seguros
- Relojero
- Trabajador de almacenes

cutar 984.000 empleos, pero, por el contrario, ganarán 1,74 millones para hacer frente a todos esos nuevos cambios. La ecuación es sencilla, señala Jorge Arango, de la compañía de recursos humanos asturiana Recruitment Solutions, "todos aquellos procesos que puedan ser sustituidos por una máquina desaparecerán". Sin embargo, añade que "habrá determinadas profesiones que, aunque puedan ser realizadas por un robot, por detrás van a necesitar que haya un humano". En ese futuro no tan lejano, augura, predominará el teletrabajo y habrá una gran deslocalización de los centros de trabajo. De hecho, dice Arango que, poco a poco, el cambio ya se ha ido produciendo. "Si coges los portales de empleo de hace cinco años y los comparas con los de ahora hay pocos empleos que permanezcan, quizá solo el de comercial,

pero ahora lo que más abundan son los informáticos y los programadores", dice. Otro experto en recursos humanos, Kike Riesgo, socio director de Fida Consultores, señala que el toque humano va a ser irremplazable. "Los robots no lo pueden hacer todo, detrás necesitarán a un humano", señaló, "yo no soy tremendista, creo que las personas van a ser importantes en los trabajos del futuro. Ya nos hemos ido adaptando a todo este tipo de cambios que han ido llegando". En la Fundación CTIC se dedican a investigar cómo será la tecnología del futuro. El director general de este organismo, Pablo Priesca, asegura que los trabajos del mañana "serán líquidos, cambiantes". Y añade: "Lo que se valorarán serán las llamadas aptitudes blandas (las soft skills, como las habilidades sociales o las comunicativas)".